



Coordinamenti e Segreterie Regionali Vigili del Fuoco Marche

Ancona 24/12/2016

Al Direttore Regionale
Vigili del Fuoco
Marche
Dott. Ing. Ugo Bonessio

Oggetto: risparmi di gestione 2016, corretta applicazione accordo del 12/03/2015

Egregio Direttore,

nonostante le comprensibili difficoltà dovute alla complessa gestione delle attività emergenziale in atto, anche quest'anno, grazie all'accordo sottoscritto con le organizzazioni sindacali nel 2015, è stato possibile utilizzare in maniera oculata le risorse disponibili derivanti dai risparmi di gestione riconoscendo al personale anche il tempo impiegato per raggiungere le sedi di servizio non abituali. Addirittura a differenza degli altri anni tali risorse sembrerebbero essere aumentate poiché come da disposizione emanata si sarebbe potuto riconoscere, in via teorica, almeno 10 ore pro-capite di ore giacenti sulla banca del tempo.

La scelta tuttavia di aver voluto vincolare il riconoscimento esclusivamente alle ore rese nell'anno 2016, al contrario degli anni precedenti, ha di fatto fortemente limitato uno dei punti dell'accordo del 2015 e cioè quello di aggredire annualmente una parte delle ore giacenti sulla banca del tempo, che il personale è impossibilitato a godere per i noti problemi legati agli organici.

Tale scelta, che non condividiamo, riteniamo debba essere argomento di discussione per il futuro poiché rimaniamo assolutamente convinti che al personale debba essere riconosciuta la possibilità al pagamento delle ore effettivamente rese all'amministrazione laddove vi siano risorse disponibili derivanti dai risparmi di gestione.

Rimangono comunque convinti della bontà dell'accordo, tanto che auspicheremo una implementazione per il futuro, tesa a riconoscere anche altre tipologie di attività oggi svolte dal personale con modalità alternative.

In particolare ci riferiamo alle attività di re training e mantenimento.

Come abbiamo più volte espresso nei vari incontri, tali attività sono da considerarsi attività lavorative e come tali riconosciute a pagamento.

Tuttavia la mancanza di specifiche risorse economiche, da destinare a tali attività, ne hanno sempre impedito il giusto riconoscimento economico, stimolando pratiche alternative quali ad esempio l'anticipo e posticipo del turno di servizio, che seppur non penalizza il personale costringendolo a rendere a recupero il proprio tempo libero, allo stesso tempo non gratifica di certo e soprattutto oggi in questa fase emergenziale crea enormi problemi alla gestione del servizio.

La possibilità quindi di poter giungere anche ad una parziale soluzione del problema "re training" la vediamo oggi più praticabile, visto che se è vero che potevano essere disponibili risorse per 10 ore pro-capite come risparmi di gestione, con un "piccolo sforzo" si sarebbe potuto raggiungere un

turno di servizio completo di 12 ore di attività di formazione da riconoscere a pagamento, principio tra l'altro già espresso a livello contrattuale Nazionale.

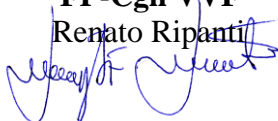
Proprio in seguito a tale logica, la Direzione Regionale si fece carico di verificare con il dipartimento la possibilità di farsi liquidare la quota parte di ore di straordinario necessarie al completamento del turno da 12 ore per i re training, che all'epoca della richiesta per tutto il personale si attestava intorno alle 8000 ore.

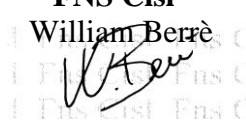
Oggi, se da una parte ci sembra giusto riaffermare tale richiesta anche per il 2017, dall'altra anche alla luce dell'ammontare dei risparmi del 2016, tale richiesta potrà essere riformulata in maniera più corretta.

Da quanto rappresentato riteniamo pertanto possibile elaborare per il prossimo anno un progetto mirato all'effettuazione di almeno un turno di 12 ore di re training e mantenimento sommando i risparmi di gestione, che come abbiamo visto iniziano ad essere consistenti e risorse fresche, in minima parte, che l'amministrazione dovrà mettere a disposizione.

Certi che come al solito non mancherà di prendere in debita considerazione tale proposta, rappresentandola a chi La sostituirà nel suo incarico, siamo a rappresentarle la nostra gratitudine per il lavoro svolto nella nostra Regione in particolare negli ultimi complicati mesi, augurandole un futuro altrettanto sereno e pieno di soddisfazioni.

Distinti saluti.

FP-Cgil VVF
Renato Ripanti


FNS Cisl
William Berrè


Uil PA VVF
Rocco Tirabasso
